

# Chantier 2 : Adoption d'un référentiel de compétences infirmières transversal

## Justification du besoin

- Au moins 7 équipes du CIUSSS-EMTL manifestent le besoin/l'intérêt de bénéficier d'un outil qui permet d'**évaluer ou d'apprécier les compétences infirmières** (médecine, chirurgie, soins de plaie, oncologie, santé mentale, conseillères en soins infirmiers (CEPI et nouvelles infirmières)...).
- L'approche par **compétences** et l'**auto-évaluation** sont mises de l'avant par l'OIIQ, notamment pour l'inspection professionnelle.
- En tant que direction d'un Centre intégré **universitaire**, la DSI veut adopter des pratiques cohérentes avec les enlignements de l'UdeM. À cet effet, la FSI recommande l'utilisation du Référentiel de compétences infirmières : RéCI.
- Le RéCI a été mis à l'essai dans une unité de soins du CIUSSS-EMTL, les infirmières et gestionnaires de l'unité ont eu une **expérience positive** et sont favorables à son adoption.

<b>Facilitateurs</b> à l'adoption du RéCI	<b>Barrières</b> à l'adoption du RéCI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'inscrit dans un grand chantier de la DSI (priorité)</li> <li>• Motivation de l'équipe médecine-chirurgie (P. Hudon)</li> <li>• Collaboration favorable U de M (conférence CESI prévue : Louise Boyer, Natalia, Mélanie)</li> <li>• Implication de l'infirmière au processus : motivation à l'implantation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pandémie COVID-19, difficile d'implanter nouveaux outils</li> <li>• Membres de l'équipe DSI connaissent peu le RéCI, un seul secteur était dans le projet pilote</li> <li>• Lourdeur du référentiel : niveau d'abstraction et nombre d'indicateurs (près de 400 énoncés pour réaliser l'évaluation)</li> <li>• RéCI non transversal ? (hospit.)</li> </ul>

## Parties prenantes

- Promoteur : Karl Kabolambi, coordonateur
- Personnes ressources : Catherine H., adj. DSI
- DSI : coordonnateurs, chefs de service développement et maintien de l'expertise, CCSI, CSI
- Directions cliniques et administratives – DRHCAJ, DMU
- Centre d'excellence en soins infirmiers – FSI UdeM

## Étapes réalisées et travaux proposés

### Solution ?

Proposer des outils et une formation pour soutenir les utilisateurs du RéCI dans les différents secteurs/services

- ✓ Projet pilote RéCI U de M - 8 AB Terminé en septembre 2020
- ✓ Réflexions et ébauches d'outils destinés aux utilisateurs du RéCI  
CSI-DRHCAJ : Date 2020  
Médecine-chx : Automne 2020



Rencontres de planification de l'adoption du RéCI 1) DSI; 2) partenaires (UdeM) Depuis mars 2021



Développer les outils et la formation associés au RéCI  
1) Plan (A3) 2) Plan de communication 3) mise en œuvre



Implanter le RéCI dans une optique de dév. des compétences  
À venir

## Légende

Adj. : Adjointe

CESI : Centre d'excellence en soins infirmiers

CIUSSS-EMTL : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

COVID-19 : Maladie infectieuse associée au virus SRAS-CoV-2

CSI : Conseillère ou conseiller en soins infirmiers

CCSI : Conseillère ou conseiller cadre en soins infirmiers

CIFI : Centre d'innovations en formations infirmières

DA : Directrice adjointe des soins infirmiers

DÉV : Développement (des compétences)

DMU : Direction de la mission universitaire

DSI : Direction des soins infirmiers

DRHCAJ : Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

FSI : Faculté des sciences infirmières

RÉCI : Référentiel de compétences en soins infirmiers du CIFI – U de M

U de M : Université de Montréal

## Dernière mise à jour le :

8 novembre 2020

## Par :

Catherine Hupé, Chargée de projet – Centre d'excellence en soins infirmiers, DSI

Carole Leblanc, Directrice adjointe des soins infirmiers, DSI

Karl Kabolambi, Coordonnateur et promoteur du projet, DSI

*Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal*

Québec 